

Profielschets

Lid Raad van Toezicht Zorggroep Aelsmeer

Aandachtsgebied: kwaliteit en veiligheid.

De organisatie

De Stichting Zorggroep Aalsmeer (hierna kortweg ZGA) vervult in Aalsmeer en de directe omgeving een belangrijke spilfunctie op het gebied van zorg, wonen en welzijn voor ouderen.

ZGA voorziet in intramurale zorginstelling voor ca. 100 cliënten met een woning op de hoofdlocatie in Aalsmeer. Naast het Zorgcentrum zijn er 24 in- en 43 aanleunwoningen waar Thuiszorg Aalsmeer aan veel bewoners zorg levert.

ZGA verstrekt onder de naam “Tafeltje Dek Je” warme maaltijden door de gehele gemeente Aalsmeer. Het restaurant heeft een wijkfunctie. In de directe nabijheid van de hoofdlocatie van ZGA is het Ontmoetingscentrum gesitueerd. Hier wordt dagbesteding aangeboden voor nog thuis wonende ouderen. Dit vindt ook plaats bij het Wijkpunt in Kudelstaart (Mijnsheerlijkheid) en bij de Ontmoetingskerk in Rijsenhout.

Onder de naam “Thuiszorg Aalsmeer” wordt thuiszorg (verpleging & verzorging en huishoudelijke zorg) geboden in de gemeente Aalsmeer.

Zorggroep Aalsmeer is een overzichtelijke en lokaal verankerde instelling met een beperkte overhead en stafondersteuning. In de organisatie werken in totaal ruim 350 medewerkers (163 FTE), 380 vrijwilligers en de Zorggroep kent een budget van ruim 18 miljoen euro per jaar. De organisatie heeft een gezonde financiële positie.

Kenmerkend voor Zorggroep Aalsmeer zijn de betrokken professionals die er werken en het volledig pakket aan zorg en welzijn waarbij veel in eigen beheer wordt uitgevoerd. De bedrijfscultuur is het beste te omschrijven als warm en betrokken. Medewerkers staan dicht bij de cliënten en elkaar. De menselijke maat is belangrijk en de lijnen zijn kort.

Focus

De focus vanuit de organisatie is gericht op zorg en begeleiding aan de oudere inwoners van Aalsmeer en directe omgeving. In de keten van zorg streven we naar een goede samenwerking tussen alle betrokkenen.

Tegen die achtergrond heeft de zorg, die Zorggroep Aalsmeer biedt, de volgende kenmerken:

- De bewoner staat centraal in het zorgproces. In overleg met de bewoner wordt de zorg zo gegeven dat zelfzorg bevorderd wordt en daar waar men dingen niet meer kan, deze worden overgenomen.
- Bij de invulling van zorg wordt niet alleen gekeken naar de lichamelijke zorg, maar ook naar de behoeftes op sociaal en geestelijk terrein.
- Daar waar de geestelijke gesteldheid van de oudere het niet langer mogelijk maakt dat deze zelf de regie voert, wordt de bewoner wel steeds met respect behandeld.
- Er is behalve de directe zorg ook oog voor het scheppen van een woon - en leefomgeving, waarin ouderen zich veilig en prettig voelen en tot hun recht komen.

Besturingsstructuur

Zorggroep Aalsmeer is een stichting met een bestuur en met een raad van toezicht van vijf leden. De leden van de raad worden benoemd door de raad van toezicht. Eén lid van deze raad wordt benoemd op bindende voordracht van de cliëntenraad.

Zorggroep Aalsmeer onderschrijft en volgt de meest recente governancecode die door de Brancheorganisatie Zorg (BoZ) is vastgesteld (2022). De zorgorganisatie heeft een ondernemingsraad en een cliëntenraad.

Voor verdere informatie adviseren wij u ook de website van de organisatie te raadplegen (www.zg-aalsmeer.nl). Deze site geeft een goed beeld van de activiteiten en het beleid van de organisatie. Een actueel jaarverslag en jaarrekening van Zorggroep Aalsmeer is te vinden via de link: <https://www.zg-aalsmeer.nl/over-ons/publicaties/>

Raad van toezicht

De raad van toezicht bewaakt dat de leden gezamenlijk over de gewenste deskundigheden en kwaliteit beschikken om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van Zorggroep Aalsmeer.

De raad van toezicht heeft als doel het toezicht houden op het realiseren van goede en veilige zorg en waarde toevoegen voor de cliënten van Zorggroep Aalsmeer.

Naast de formele rollen als toezichthouder (werkgever, adviseur, controleur en goedkeurder) zijn de leden van de raad ook klankbord, inspirator en verbinder voor de bestuurder.

Van de leden van de raad wordt verwacht dat zij hun kennis up-to-date houden (beleidsmatig, financieel en zorginhoudelijk) om een kwalitatief sterk klankbord voor de bestuurder te kunnen bieden. Bij dit alles zijn de grondpatronen: distantie en betrokkenheid, waarbij rolvastheid als toezichthouder een voorwaarde is.

Toezichthouden wordt door de raad van toezicht gezien als een professionele taak. Van de leden wordt dan ook verwacht dat zij voldoende tijd ter beschikking kunnen stellen om deze taak naar behoren uit te oefenen. Gemiddeld betekent dit tijd voor (inclusief de voorbereiding van) 8 tot 10 vergaderingen per jaar.

Tweemaal per jaar is een vertegenwoordiging van de raad aanwezig bij de overlegvergadering tussen bestuurder en ondernemingsraad en minstens eenmaal per jaar bij de overlegvergadering tussen bestuurder en cliëntenraad.

Jaarlijks evalueert de Raad haar functioneren.

De benoemingperiode van een lid/voorzitter van de Raad van Toezicht is voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid van verlenging met vier jaar.

In de raad is een vacature ontstaan voor een lid met als aandachtsgebied 'kwaliteit en veiligheid'.

Gewenst profiel

Gelet op de eerder beschreven omgevingscontext is de organisatie op zoek naar een lid die op zijn/haar expertisegebied een waardevolle aanvulling kan zijn voor de raad en voor de organisatie.

Het profiel voor een lid van de raad van toezicht bevat tenminste de volgende aspecten: ^[1]_{SEP}

- a. een voor de functie adequaat (bij voorkeur academisch) werk- en denkniveau;
- b. bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- c. affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van Zorggroep Aalsmeer;

- d. inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- e. voldoende inzicht in taken en rollen tussen raad van toezicht en de bestuurder;
- f. de capaciteit en de mentaliteit om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- g. het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te beoordelen;
- h. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- i. het vermogen in teamverband te functioneren;
- j. voldoende toewijding en beschikbaarheid;
- k. kennis/affiniteit met de levensbeschouwelijke leefwereld en de christelijk-sociale traditie waarin ZG-Aalsmeer is geworteld en respecteert deze.

In aanvulling op bovenstaande aspecten is het voor het goed kunnen invullen van het aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid van belang dat de kandidaat maatschappelijk betrokken is en kennis draagt van processen in de langdurige - en/of ouderenzorg.

Deskundigheidsprofiel voor het nieuwe lid ‘kwaliteit en veiligheid’

Voor het nieuwe lid van de raad van toezicht geldt het volgende deskundigheidsprofiel:

- Heeft een zorginhoudelijke achtergrond met ervaring als strategisch gesprekspartner aan de bestuurstafel;
- Heeft kennis van de ontwikkelingen binnen de langdurige zorg en heeft affiniteit met (sociale) innovatie en vernieuwing;
- Heeft een brede visie op zorg, in het bijzonder in relatie tot het verlenen van kwalitatief hoogwaardige en veilige zorg, binnen de context van beperkte financiële middelen;
- Heeft kennis van kwaliteits- en veiligheidssystemen van zorgorganisaties en de hiermee verband houdende auditing en certificering;
- Is uit eigen ervaring bekend met de dynamiek van een kleine complexe of veelzijdige zorgorganisatie;
- Heeft oog voor de politieke en maatschappelijke visie op zorg en fungeert als een gewaardeerde gesprekspartner om mee te denken over innovatieve en creatieve concepten vanuit het zorgperspectief van de cliënten;
- Heeft een luisterend oor en een sterke mens-oriëntatie en is in staat verbindend te communiceren, ook bij mogelijk tegengestelde belangen.

Kandidaten hebben bij voorkeur een band met de gemeente Aalsmeer of haar omgeving.

Honorering

De bezoldiging van de leden van de RvT in 2025 bedraagt € 5.427,-- voor een geheel jaar rekening houdend met de richtlijnen van NVTZ en passend binnen de regels van de Wet normering topinkomens.

De procedure

Geïnteresseerde kandidaten worden verzocht een motivatiebrief met CV per email te sturen aan:
RvT. ZG Aelsmeer,
t.a.v. de selectiecommissie
per e-mail: c.a.debondt@zg-aelsmeer.nl
De sluitingsdatum voor de reacties is *.

1^e gespreksronde

De geschikte kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie. Deze commissie bestaat uit twee leden raad van toezicht.

Deze gesprekken zullen naar alle waarschijnlijkheid plaatsvinden in week *.

2^e gespreksronde

De overgebleven kandidaat (of kandidaten) krijgt een 2e gesprek met één vertegenwoordiger van de selectiecommissie met toevoeging van de voorzitter van de raad van toezicht.

Daarna volgt voor de geselecteerde kandidaat een kennismakingsgesprek met de bestuurder eventueel in bijzijn van de voorzitter van de raad van toezicht.

En uiteraard een kennismaking met de overige leden van de raad van toezicht en met de ondernemingsraad.